

ETHYDCO Code of Ethics

الميثاق الأخلاقي لإيثيدكو

In recognition of our position as a global company committed to be a responsible member of the community and in contribution to the achievement of a strong community, we will adhere to the following principles while performing work activities in accordance with the company believes with respect to loyalty and creativity:

اعترافاً منا بمكانتنا كشركة عالمية نلتزم بكونها عضواً مسنولاً في المجتمع وبإسهامها في تحقيق مجتمع قوي، سوف نلتزم بالمبادئ التالية أثناء تنفيذ أنشطة العمل بما يتفق مع عقيدة الشركة فيما يتعلق بالإخلاص والإبداع:

- Applying fair and management strategies in accordance with accountability and transparency standards and by adopting and applying ethical and human rights standards while respecting the concerned interested parties the rule of laws and international norms.
 - Apply the management strategies and management standards in accordance with accountability and transparency standards and by adopting and applying ethical and human rights standards while respecting the concerned interested parties the rule of laws and international norms.
 - Contribute to global development and international understanding, through the implementation of the activities in a manner that respects the cultures and customs of other countries.
 - Work to prevent corruption in all its forms, including extortion and bribery and determine the consequences of not complying with anti-bribery policy. Facilitating the inspection and auditing activities and decisions affecting the community, environment and economy.
 - Safeguard and secure all information assets and personal information at all levels related to all interested parties, as well as the protection of any personal or confidential information provided to us from our customers, employees and business partners.
 - Commitment of fair and free competition in full compliance with the laws and regulations as we are committed to deal in a fair manner with our business partners.
 - Respect human rights and do not engage in any racist or human rights violations in any of our business activities.
 - Seek to set up a sound working conditions, respect the rights of all employees, as we seek to maintain a safe and comfortable working environment and working to improve it.
 - Seek to develop a work environment which values the individual differences of our employees so that they can apply their skills , abilities and report any system violation ; working hard on the development of human resources effectively to maintain the organization values .
- تطبيق الإدارة النزيهة بمعايير القابلية للمساءلة والشفافية وتبنى وتطبيق معايير السلوك الأخلاقي وحقوق الإنسان مع احترام صالح الأطراف المعنية وسيادة القانون والأعراف الدولية.
 - المساهمة في التنمية العالمية والتفاهم الدولي، عن طريق تنفيذ أنشطة العمل بطريقة تحترم ثقافات وعادات البلدان الأخرى.
 - العمل على منع الفساد بكل أشكاله، بما في ذلك الابتزاز والرشوة وتحديد عواقب عدم التوافق مع سياسة الشركة لمكافحة الرشوة. تسهيل أعمال الفحص والتدقيق للأنشطة والقرارات المؤثرة على المجتمع والبيئة والاقتصاد.
 - حماية وتأمين أصول المعلومات و المعلومات الشخصية على كافة تصنيفاتها و المرتبطة بجميع الأطراف المعنية.
 - نتعهد بالتنافس النزيه والحر مع الالتزام التام بالقوانين واللوائح المعمول بها كما نتعهد بالتعامل بأسلوب نزيه مع شركائنا في العمل.
 - احترام حقوق الإنسان الأساسية وعدم الاشتراك في أي أعمال عنصرية أو انتهاكات لحقوق الإنسان في أي من أنشطة أعمالنا.
 - نسعى لإعداد ظروف عمل سليمة، تحترم حقوق كل موظف، كما نسعى إلى الحفاظ على بيئة عمل آمنة ومرحة ونعمل على تحسينها.
 - نسعى لتشجيع وجود مناخ يتم فيه تقدير اختلاف وفردية موظفينا، بحيث يمكنهم عرض كامل لمهاراتهم وقدراتهم و كذلك الإبلاغ عن أي حيود في أي من الأنظمة المتبعة وسنعمل جاهدين على تطوير الموارد البشرية بصورة فعالة تضمن تحقيق قيم المؤسسة .